

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КУРСКА
ПРОТОКОЛ
заочного заседания городской трехсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых отношений на территории города
Курска

от «22» мая 2024 года

№ 1

Председатель – Ковалев А.А. – координатор городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, заместитель главы Администрации города Курска;

Секретарь – Полятыкина Е.В. – начальник отдела стратегического планирования, анализа и координации программ комитета экономического развития Администрации города Курска.

Состав комиссии и лица их замещающие:

1. Положенцева Л.В. - заместитель главы Администрации города Курска, координатор со стороны комиссии, представляющей Администрацию города Курска;

2. Донеико Т.И. - заместитель председателя Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области», координатор со стороны комиссии, представляющей профсоюзы (по согласованию);

3. Шевченко Н.С. - генеральный директор ООО НПО «Электроагрегат», председатель совета директоров АО «Электроагрегат», координатор со стороны комиссии, представляющей работодателей (по согласованию);

4. Сорокина М.С. – заместитель председателя комитета экономического развития Администрации города Курска;

5. Боева М.В. - председатель Курской городской организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;

6. Брежнев С.Н. – председатель комитета социальной защиты населения города Курска;

7. Бугорский А.Н. – директор ООО «Курскжилстрой – 1»;

8. Демехин Г.А. – председатель Курской областной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»;

9. Макушкин В.П. – заведующий отделом социально-трудовых отношений и охраны труда Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области»;

10. Малахов О.И. – председатель Курского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Деловая Россия»;

11. Петренко Е.А. - председатель Курской областной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности;

12. Чумаслов М. А. - председатель правового комитета Администрации города Курска;

13. Ягерь А.Ф. – председатель правления Ассоциации – объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области»;
14. Яковченко С. А. – председатель комитета финансов города Курска.

Приглашенные:

1. Синюгин С.И. – директор ОКУ «ЦЗН Курской области»;
2. Асадчих Л.Е. – председатель комитета образования города Курска;
3. Борисов А.А. – глава администрации Центрального округа города Курска;
4. Дрынов А.В. – глава администрации Железнодорожного округа города Курска;
5. Васильев О.Ю. – глава администрации Сеймского округа города Курска;
6. Лазарев А.И. – председатель Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области»;
7. Колышев И.А. – председатель комитета молодежной политики, физической культуры и спорта города Курска.

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О социально-трудовых гарантиях лицам, призванным по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Информации:

комитет социальной защиты населения города Курска;
комитет образования города Курска;
администрация Центрального округа города Курска;
администрация Железнодорожного округа города Курска;
администрация Сеймского округа города Курска;
Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области».

2. О состоянии охраны труда в организациях и учреждениях города Курска. Об итогах конкурса на лучшее состояние охраны труда и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Курской области в 2023 году.

Информации:

комитет экономического развития Администрации города Курска;
администрация Центрального округа города Курска;
администрация Железнодорожного округа города Курска;
администрация Сеймского округа города Курска.

3. О состоянии рынка труда на территории города Курска. Содействие занятости инвалидов в городе Курске. Исполнение квоты для приема на работу граждан с инвалидностью.

Информации:

ОКУ «Центр занятости населения Курской области»;
комитет экономического развития Администрации города Курска;
Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области».

4. Организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в период каникул.

Информации:

комитет молодежной политики, физической культуры и спорта города Курска;

комитет социальной защиты населения города Курска;

комитет образования города Курска;

Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области».

1. О социально-трудовых гарантиях лицам, призванным по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации

РАССМОТРЕЛИ:

Информацию комитета социальной защиты населения города Курска.

Распоряжением Администрации города Курска 24.04. 2024 № 243-ра создана межведомственная комиссия по вопросам оказания поддержки семьям участников СВО под руководством заместителя главы Администрации города Курска, в состав которой вошли руководители структурных подразделений Администрации в сфере соцзащиты, образования, молодежной политики, физкультуры и спорта, мобилизационной подготовки, окружных администраций, руководители областных центров социального обслуживания, представители сферы здравоохранения, центра занятости, добровольчества.

Организована работа горячих линий, ведется личный прием в организациях – участниках межведомственной комиссии. Налажено непосредственное межведомственное взаимодействие, члены комиссии незамедлительно отрабатывают поступившие по направлению своей работы вопросы.

По имеющейся информации от ОКУ «ЦЗН Курской области» в 1 квартале 2024 года 12 семьям участников специальной военной операции были оказаны следующие государственные услуги:

содействие в поиске подходящей работы – 6 граждан;

содействие началу предпринимательской деятельности – 2 гражданина;

профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства – 7 граждан;

социальная адаптация – 1 гражданин.

Информацию комитета образования города Курска.

В соответствии с приказом комитета образования города Курска от 27.10.2022 № 599 «О дополнительных мерах социальной поддержки семьям лиц, призванных на военную службу по мобилизации» (с изм. от 30.12.2022

№ 845) детям из числа семей граждан Российской Федерации, призванных на военную службу по мобилизации, заключивших контракт о прохождении военной службы либо контракт о добровольном выполнении задач в ходе проведения специальной военной операции, установлены дополнительные меры социальной поддержки:

1. Предоставление внеочередного права на перевод ребенка в другую наиболее приближенную к месту жительства семьи муниципальную образовательную организацию, предоставляющую общее образование. За весь период такой мерой социальной поддержки воспользовались 3 семьи.

2. Зачисление в первоочередном порядке в группы продленного дня учащихся 1 - 6 классов, обучающихся в муниципальных образовательных организациях, и освобождение от платы, взимаемой за присмотр и уход за детьми в группах продленного дня, при посещении таких групп. По состоянию на 01.05.2024 таким правом воспользовались 158 семей, за весь период - 166.

3. Предоставление детям бесплатного посещения занятий (кружки, секции и иные подобные занятия) по дополнительным общеобразовательным программам. По состоянию на 01.05.2024 таким правом воспользовались 907 человек, за весь период - 943.

4. Постановлением Администрации города Курска от 02.10.2013 № 3357 «Об установлении платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, обучающимися в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях и муниципальных общеобразовательных учреждениях города Курска, реализующих образовательную программу дошкольного образования» для семей граждан Российской Федерации, призванных на военную службу по мобилизации, заключивших контракт о прохождении военной службы либо контракт о добровольном выполнении задач в ходе проведения специальной военной операции установлено возмещение платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за ребенком, обучающимся в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях и муниципальных общеобразовательных учреждениях города Курска. По состоянию на 01.05.2024 таким правом воспользовались 644 человек, за весь период - 706.

5. Постановлением Администрации города Курска от 04.05.2023 № 252 «Об организации отдыха, оздоровления и занятости детей и молодежи города Курска в 2023 году» предусмотрено обеспечение предоставления на бесплатной основе в первоочередном порядке путевок в организации отдыха детей и их оздоровления для детей, чьи родители (законные представители) являются (являлись) участниками специальной военной операции. По состоянию на 01.05.2024 бесплатными путевками были обеспечены 263 ребенка, организация отдыха в загородных лагерях происходила в летний период 2023 года. Летняя оздоровительная кампания в 2024 году стартует 01.06.2024.

6. В соответствии с постановлением Администрации города Курска от 07.03.2013 № 755 «Об обеспечении бесплатным питанием детей, обучающихся в образовательных учреждениях, находящихся в ведении комитета образования города Курска и реализующих основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования и в социально

ориентированных некоммерческих организациях, осуществляющих деятельность в области образования, просвещения и содействие духовному развитию личности, получающих субсидию из бюджета города Курска» бесплатное питание предоставляется обучающимся образовательных учреждений и в социально ориентированных некоммерческих организациях, осуществляющих деятельность в области образования, просвещения и содействие духовному развитию личности, получающих субсидию из бюджета города Курска из числа семей граждан Российской Федерации, призванных на военную службу по мобилизации, заключивших контракт о прохождении военной службы либо контракт о добровольном выполнении задач в ходе проведения специальной военной операции. По состоянию на 01.05.2024 таким правом воспользовались 1012 школьников, за весь период - 1012.

7. Направление во внеочередном порядке детей по достижении ими возраста полутора лет в муниципальные образовательные организации, предоставляющие дошкольное образование, осуществляется в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 22.09.2022 № 268-пг «О выполнении в Курской области мероприятий по обеспечению выполнения Указа Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 года № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации». По состоянию на 01.05.2024 таким правом воспользовались 102 человека.

Информации администраций Центрального, Железнодорожного, Сеймского округов города Курска.

Информация о социально-трудовых гарантиях лицам, призванным на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, доведена до руководителей предприятий и организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории округов города Курска. На предприятиях и организациях Центрального, Железнодорожного, Сеймского округов города Курска работодателями сохраняются рабочие места, производятся полностью и в срок все положенные по законодательству выплаты.

Руководством администраций совместно с военным комиссариатом округов проводятся встречи с работниками предприятий по вопросу прохождения военной службы по контракту для оказания максимального содействия гражданам, желающим воспользоваться своим конституционным правом на защиту Отечества. По состоянию на 1 мая 2024 года проведены встречи на АО «Курская фабрика технических тканей», АО «Курскметаллторг», ОАО «Управление механизации №2», АО «Промжелтранс», АО «Курсктара», ООО «Автотрейд», ООО «ПОЛСТАР».

Информацию Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области».

По инициативе профсоюзной стороны в коллективные договоры вносились дополнения, рекомендованные Российской трехсторонней комиссией, и предусмотренные постановлением Губернатора Курской области от 24.10.2022 № 307-пг «О дополнительных социально-трудовых гарантиях лицам, призванным

на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».

За сотрудниками, призванными на военную службу по контракту, либо заключившими договор о добровольном выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, сохраняется рабочее место на предприятии, т.е. приостанавливается действие трудового договора на весь период участия в СВО. В это время запрещено увольнение работника по инициативе работодателя. По окончании военной службы работники имеют право на ежегодный отпуск в удобное для них время. Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности.

Период испытательного срока при приеме на работу для работников, проходивших военную службу, исключается. Работники, проходившие военную службу, имеют преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата.

В рамках правозащитной деятельности профсоюзные правовые инспекторы труда проводили консультации как членов профсоюзов, так и работодателей, давали разъяснения и рекомендации. Подготовлены информационные материалы для профсоюзного актива по изменениям в трудовом законодательстве, связанным с частичной мобилизацией, и Памятка участникам СВО и членам их семей.

В коллективные договоры предприятий и организаций внесены дополнения об оказании помощи мобилизованным и их семьям. В ООО «КурскОбувь» сотрудникам, заключившим договор о добровольном участии в СВО, предусмотрена выплата в размере 50 тыс. руб. В АО «КОНТИ-РУС» в случае ранения выплачивается материальная помощь участнику СВО в размере 50 тыс. руб.; членам семей выделяется материальная помощь ко Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, Новому году, 23 февраля и 9 мая, выдаются кондитерские изделия. В ОАО «Фармстандарт-Лексредства» семьям погибших или получивших инвалидность 1 группы после ранения выплачивается 100 тыс. руб., 2 группы – 80 тыс. руб., 3 группы – 60 тыс. руб., раненым без получения инвалидности – 40 тыс. руб., ко Дню защитника Отечества – 20 тыс. руб. В АО «Курскрезинотехника» при приостановлении трудового договора выплата составляет 60 тыс. руб., в отдельных случаях до 100 тыс. руб. ООО «Курскхимволокно» - вещевые наборы, приобретение спецоборудования по заказу мобилизованных (квадрокоптеры, тепловизоры и т.д.).

В трудовых коллективах организован сбор гуманитарной помощи. Осуществляется закупка продуктов питания, одежды, медикаментов и других необходимых принадлежностей: АО «Курский комбинат хлебопродуктов» и АО «Курскхлеб» направляют гуманитарную помощь (мука, манная крупа), квадрокоптеры, бронежилеты; АО «КФТТ» передали в зону СВО плащ-палатки; ООО «КурскОбувь» - валенки, маскировочные сети и т.д.; ФКП «Курская биофабрика – фирма «БИОК» с начала специальной военной операции перечислили на нужды СВО более 927 тыс. руб.; в адрес подшефной воинской части отправлены строительные материалы для оборудования полевой бани

(109 тыс. руб.); оказана финансовая помощь в приобретении автомобиля (287 тыс. руб.). Потребительские общества приграничных районов выпекают хлеб для участников СВО, ежедневно обеспечивают военных комплексными обедами.

Большая работа проводится образовательными организациями приграничных районов области. По инициативе группы сотрудников УФС Курской области и за их личные средства закуплены 14 стационарных сотовых телефонов для передачи участникам СВО. Также сотрудники УФС Курской области оказывают помощь бойцам, находящимся в зоне проведения СВО, и лично: вяжут носки, готовят домашние обеды, собирают посылки, содержащие продукты питания, одежду, инструменты, средства реабилитации и другое, а также регулярно организуют сбор конкретной адресной помощи на приобретение необходимой техники для приграничной зоны (квадрокоптеров, бензопил и др.). В УФС Курской области от Профсоюзной организации оказывают материальную помощь семьям участников СВО к 9 мая – в размере 5 тыс. руб. каждой семье, к 1 июня – подарки детям.

Профсоюзные активисты работают волонтерами. Председатель первичной профсоюзной организации КОМКБ Олег Хилько, сотрудник аппарата Федерации организаций профсоюзов Курской области, председатель областной организации Профспорттура Владимир Детков в составе делегации посетили Донбасс, Луганскую Народную республику, доставив очередную партию гуманитарной помощи. Сотрудничая с Народным Фронтом, профсоюзы региона стали активными участниками проекта «Все для Победы», перечислив в фонд свыше 5 млн. руб.

Первичные профсоюзные организации предприятий и организаций поддерживают связь с семьями мобилизованных работников, оказывают им помощь. Детям на приоритетной основе предоставляются путевки в оздоровительные лагеря, билеты на культурно-массовые мероприятия, новогодние подарки. При поддержке Федерации организаций профсоюзов дети мобилизованных курян смогли посетить Новогоднее представление в цирке на бесплатной основе.

Работа профсоюзов в сфере социально-трудовой защиты участников СВО и их семей будет продолжена.

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информации комитета социальной защиты населения города Курска, комитета образования города Курска, Администрации Центрального округа города Курска, Администрации Железнодорожного округа города Курска, Администрации Сеймского округа города Курска, Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области».

2. Рекомендовать комитету социальной защиты населения города Курска (Брежнев С.Н.), комитету образования города Курска (Асадчих Л.Е.) продолжить проведение мероприятий, направленных на оказание поддержки семьям лиц, призванных на военную службу по мобилизации.

3. Администрациям Центрального, Сеймского, Железнодорожного округов города Курска (Борисов А.А., Дрынов А.В., Васильев О.Ю.) совместно с военным комиссариатом продолжить проведение встреч с работниками

предприятий и организаций по вопросам участия в СВО и соблюдения социально-трудовых гарантий в отношении лиц, призванных на военную службу.

4. Союзу «Федерация организаций профсоюзов Курской области» (Лазарев А.И.) совместно с работодателями (Шевченко Н.С.) продолжить работу по включению в коллективные договоры положений о социально-трудовых гарантиях лицам, призванным на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации и обеспечить постоянный профсоюзный контроль за их соблюдением.

2. О состоянии охраны труда в организациях и учреждениях города Курска. Об итогах конкурса на лучшее состояние охраны труда и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Курской области в 2023 году

РАССМОТРЕЛИ:

Информацию комитета экономического развития Администрации города Курска.

В соответствии с Законом Курской области от 06.04.2007 № 25-ЗКО «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Курской области отдельными государственными полномочиями Курской области в сфере трудовых отношений» (в ред. от 27.04.2024 № 28-ЗКО) специалисты территориальных органов Администрации города Курска (далее – округа) в течение 1 квартала 2024 года осуществляли следующие делегированные полномочия:

- обеспечение реализации на территории муниципального образования государственных программ Курской области улучшения условий и охраны труда;
- координация проведения на территории округов города Курска в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;
- организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории округов города Курска.

В территориальных органах Администрации города Курска функционируют:

- комиссия по охране труда (Железнодорожный округ);
- координационные Советы по охране труда (Центральный и Сеймский округа).

За 1 квартал 2024 года проведено 3 заседания координационных Советов (2 заседания в администрации Центрального округа города Курска, 1 заседание в администрации Сеймского округа города Курска), на которых рассмотрены вопросы:

о подведении итогов конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда на предприятиях, в организациях и учреждениях округа за 2023 год;

о рассмотрении заявления бывшего сотрудника муниципального унитарного предприятия «Курское городское торгово-производственное объединение», поступившего в адрес Губернатора Курской области;

об анализе несчастных случаев, произошедших на предприятиях и в организациях.

Округами города Курска проводилось информирование населения, работников и работодателей:

о наиболее актуальных вопросах охраны труда, пропаганда охраны труда через средства массовой информации, в том числе через интернет-сайты организаций;

об изменениях в законодательстве по вопросам охраны труда;

о проведении специальной оценки условий труда;

о защите трудовых прав участников СВО;

о решениях областной комиссии по охране труда в части касающейся;

об участии в общероссийских и областных конкурсах, видеоконференциях, семинарах, смотрах;

о проведении конкурса на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Курской области;

о проведении Всероссийской недели охраны труда;

о правилах Минтруда России о проведении обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников.

Обеспечение реализации на территории муниципального образования государственных программ Курской области улучшения условий и охраны труда

В соответствии с областной государственной программой «Содействие занятости населения в Курской области», утвержденной постановлением Администрации Курской области от 20.09.2013 № 659-па (в ред. от 28.02.2024 № 149-пп), специалисты территориальных органов Администрации города Курска в течение 1 квартала 2024 года осуществляли сбор и обработку информации о специальной оценке условий труда в 647 организациях с численностью работающих 93,7 тыс. чел. (82149 рабочих мест), что на 0,6% больше, чем в 1 квартале 2023 года (93,1 тыс. чел.).

На рабочих местах с классами труда 3, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 4 по вредности и опасности факторов производственной среды и трудового процесса (далее – рабочие места с вредными и опасными условиями труда) были заняты 21748 чел. или 23,2% от общего числа работающих на предприятиях, предоставивших сведения для мониторинга.

По результатам мониторинга установлено, что оценка условий труда проведена на 72,4 тыс. рабочих мест (88,1 % от их общего количества) в 609 организациях (94,1 % от общего количества организаций).

Координация проведения на территории округов города Курска в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве

Количество работников предприятий, подлежащих обучению в учебных центрах по охране труда, за 1 квартал 2024 года составило 8859 чел., из них 8066 чел. (91%) обучены.

С целью анализа безопасности труда и выявления общих тенденций территориальными органами Администрации города Курска проводится мониторинг несчастных случаев и динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников на предприятиях и в организациях. На 01.04.2024 зарегистрировано 24 несчастных случая (в 3,4 раза больше аналогичного периода 2023 года), из них: легких – 17, тяжелых – 4, со смертельным исходом – 3.

За 1 квартал 2024 года 58,9 тыс. чел. работающих подлежали медицинскому осмотру, из них 48,5 тыс. чел. работающих (82,3%) прошли периодический медицинский осмотр, профессиональные заболевания работников не зарегистрированы.

Организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории округов города Курска

В отчетном периоде территориальными органами Администрации города Курска осуществлялся сбор и обработка информации о состоянии условий и охраны труда. На реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда 647 организациями города Курска на 1 квартал 2024 года были запланированы финансовые средства в размере 457,1 млн. руб., фактически израсходованы 239,8 млн. руб. (52,5 % от плана), что в 1,5 раза больше аналогичного периода 2023 года (295,6 млн. руб.).

Информацию администрации Центрального округа города Курска.

Администрацией Центрального округа города Курска в соответствии с п.7 постановления Администрации Курской области от 14.12.2009 № 424 «Об организации и проведении мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Курской области» осуществляется сбор и обработка сведений о состоянии условий и охраны труда на предприятиях, в организациях и учреждениях округа. В настоящее время в мониторинге регулярно принимают участие 377 предприятий различных форм собственности и видов деятельности. Специалистами в сфере трудовых отношений проводится целенаправленная работа по увеличению количества участвующих в мониторинге предприятий и учреждений. В I квартале 2024 года руководителям 37 предприятий и организаций направлены письма об участии в мониторинге. В течение I квартала 2024 года проведено 14 консультаций со специалистами по охране труда по предоставлению сведений и заполнению отчетных форм.

Большое внимание на предприятиях и в учреждениях города Курска уделяется проведению инструктажей по охране труда, обучению персонала в соответствии с «Правилами обучения охране труда и проверки знания требований охраны труда». По данным мониторинга за период I квартала 2024 года в учебных центрах Курской области, осуществляющих обучение и проверку знания требований охраны труда, прошли обучение 2235 работников, всего обученных охране труда (срок действия обучения – 3 года) в учебных центрах по охране труда – 5804 работника.

По состоянию на 01.05.2024 года от работодателей поступило 3 извещения о произошедших несчастных случаях на производстве, из них 2 случая с причинением тяжелого вреда здоровью.

В соответствии с постановлением Администрации Курской области от 12.09.2002 №6 «О проведении областного конкурса на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Курской области» администрацией Центрального округа города Курска был организован и проведен первый этап Конкурса.

Проанализировав предоставленные предприятиями и организациями показатели деятельности в области охраны труда за период 2023 года, изучив приложенные материалы, членами Координационного совета определены итоговые результаты участников Конкурса.

Победителями первого этапа конкурса в номинации «Лучшее состояние охраны и условий труда в организации» среди предприятий, организаций и учреждений Центрального округа города Курска признаны:

номинация «Лучшее состояние охраны и условий труда в организации с численностью работающих до 50 человек»:

I место МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 40»;

II место МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №14»;

III место МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №79».

номинация «Лучшее состояние охраны и условий труда в организации с численностью работающих от 51 до 1000 человек»:

I место Филиал РТРС «Курский областной радиотелевизионный передающий центр»;

II место ООО «Курск Обувь»;

III место МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 98».

номинация «Лучшее состояние охраны и условий труда в организациях с численностью работающих от 1000 человек и более»:

I место ФГБОУ ВО «Юго-Западный государственный университет»;

II место АО «Авиаавтоматика имени В.В.Тарасова»;

III место ООО «Грибная радуга».

Победителями конкурса в номинациях по видам деятельности стали:

номинация «Лучшее состояние охраны и условий труда на производственном предприятии»:

- ФКП «Курская биофабрика - фирма «БИОК».

номинация «Лучшее состояние охраны и условий труда в дошкольном образовательном учреждении»:

- МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №20»;

- МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 21»;
- МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №120».

номинация «Лучшее состояние охраны и условий труда в среднем общеобразовательном учреждении»:

- МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 62».

номинация «Лучшее состояние охраны и условий труда в учреждениях физической культуры и спорта»:

- МБОУ «Спортивная школа № 6».

номинация «Лучшее состояние охраны и условий труда в учреждении дополнительного образования»:

- МБУДО «Центр детского творчества».

номинация «Лучшее состояние охраны и условий труда в учреждении здравоохранения»

- ОБУЗ «Областной перинатальный центр».

номинация «Лучшее состояние охраны и условий труда на предприятии по реализации нефтепродуктов»:

- ООО «РН-Черноземье».

25 апреля 2024 года в Администрации Центрального округа города Курска состоялось торжественное подведение итогов, поздравление победителей и участников конкурса. Информация о проведении конкурса и его итогах размещена на официальных сайтах администрации округа.

Информацию администрации Железнодорожного округа города Курска.

В соответствии с постановлением Администрации Курской области от 12.09.2002 № 6 «О проведении областного конкурса на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Курской области» организовано подведение итогов проведенного на территории Железнодорожного округа города Курска за 2023 год конкурса на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений.

Победителем конкурса в номинации «За добросовестный труд в сфере охраны труда», «Лучший специалист по охране труда организаций» стала начальник отдела охраны труда и экологии ОАО «Фармстандарт-Лексредства» Данилова Светлана Владимировна.

Информацию администрации Сеймского округа города Курска.

В соответствии с постановлением Администрации Курской области от 12.09.2002 № 6 «О проведении областного конкурса на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Курской области» организовано подведение итогов проведенного на территории Сеймского округа города Курска за 2023 год конкурса на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений.

Победителем конкурса признаны следующие предприятия (организации):

номинация «Лучшее состояние охраны и условий труда в организации с численностью работающих до 50 человек»:

- МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 69».

номинация «Лучшее состояние охраны и условий труда в организации с численностью работающих от 51 до 1000 человек»:

- АО «Курсквтормет»;
- ООО «Курскспецодежда».

Итоговые материалы с решением координационного совета по охране труда предоставлены в комитет по труду и занятости населения Курской области.

Согласно решения № 4 областной комиссии по охране труда от 2 апреля 2024 года в номинации «Лучшие организации Курской области по видам экономической деятельности» победителями признаны:

- обработка отходов и лома черных металлов: АО «Курсквтормет»;
- лучшая организация по оказанию услуг в области охраны труда: ООО «Курскспецодежда».

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию комитета экономического развития Администрации города Курска, администрации Центрального округа города Курска, администрации Железнодорожного округа города Курска, администрации Сеймского округа города Курска.

2. Администрациям Центрального, Сеймского, Железнодорожного округов города Курска (Борисов А.А., Дрынов А.В., Васильев О.Ю.) проводить целенаправленную работу по увеличению количества участвующих в мониторинге состояния охраны и условий труда организаций, расположенных на территории административных округов.

3. Администрациям Центрального, Сеймского, Железнодорожного округов города Курска (Борисов А.А., Дрынов А.В., Васильев О.Ю.) продолжить реализацию на территории муниципального образования государственных программ Курской области улучшения условий и охраны труда.

3. О состоянии рынка труда на территории города Курска. Содействие занятости инвалидов в городе Курске. Исполнение квоты для приема на работу граждан с инвалидностью

РАССМОТРЕЛИ:

Информации ОКУ «Центр занятости населения Курской области», комитета экономического развития Администрации города Курска, Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области».

Спрос и предложение рабочей силы.

В январе - апреле 2024 года 22 работодателями города Курска высвобождены 125 чел. Данный показатель увеличился по сравнению с аналогичным периодом 2023 года в 3,9 раза (32 чел. в 11 организациях).

По состоянию на 01.05.2024 банк вакансий Центра занятости содержал 3487 вакансий от 227 организаций города, что на 32,5% меньше, чем на 01.05.2023 (5165 вакансий).

В структуру поступивших в Центр занятости вакансий входят:

- рабочие специальности с высокой квалификацией (водители, инженеры, швеи, сестры медицинские, военнослужащие, полицейские, монтажники различного профиля, повара и др.) с заработной платой от 21,0 тыс. руб. до 48,0 тыс. руб., доля вакансий уменьшилась и составила 16,2% (564 вакансии);

- рабочие места без специальной подготовки (дворники, кондукторы, уборщики и др.) с заработной платой от 19,5 тыс. руб. до 40,0 тыс. руб., доля вакансий уменьшилась и составила 29,1% (1016 вакансий);

- прочие вакансии по специальностям: врачи, бухгалтеры, преподаватели, инженеры – конструкторы, библиотекари и др., доля вакансий увеличилась и составила 54,7% (1907 вакансий).

Продолжительность существования вакансии на рынке труда составляет 1 месяц.

Численность официально зарегистрированных безработных граждан на 01.05.2024 (529 чел.) уменьшилась на 31,1% относительно января – апреля 2023 года (768 чел.). Уровень официально зарегистрированной безработицы снизился по сравнению с аналогичным периодом прошлого года и составил 0,2%.

Среди зарегистрированных безработных количество граждан с высшим образованием составило 59,4%.

От общей численности безработных граждан:

- доля безработной молодежи на 01.05.2024 составила 5,9% (39 чел.), снизилась на 4,6 процентных пункта по сравнению с аналогичным периодом 2023 года – (10,5%);

- доля лиц старше 45 лет на 01.05.2024 составила 38,5% (254 чел.), уменьшилась на 1,3 п.п. по сравнению с аналогичным периодом 2023 года – (39,8%).

Среди граждан, состоящих на учете в Центре занятости в статусе безработных:

- доля уволенных по сокращению штатов или в связи с ликвидацией организации по сравнению с январем – апрелем 2023 года уменьшилась с 10,2% до 9,6%;

- доля уволенных по собственному желанию по сравнению с январем – апрелем 2023 года осталась без изменения 67,3%;

- доля лиц, ранее не работавших, составила 1,5% (10 чел.) от общего количества безработных граждан;

- стремятся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва в работе (более 1 года) 23 чел. или 3,5%.

На 01.05.2024 пособие по безработице выплачивалось 441 человеку или 83,4% от общего количества зарегистрированных безработных.

За январь – апрель 2024 года в Центр занятости по вопросу трудоустройства обратились 1240 чел., что на 4,9 % больше, чем в январе - апреле 2023 года (1181 чел.); трудоустроены 864 чел., что составляет 69,7 % от количества обратившихся граждан.

Среднесписочная численность и среднемесячная заработная плата работников крупных и средних организаций города Курска.

Согласно данным Курскстата, численность работников крупных и средних организаций города Курска в январе-феврале 2024 года составила 109,6 тыс. чел. и увеличилась на 0,2 % относительно января-февраля 2023 года (109,3 тыс. чел.)

Наибольшая среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) сложилась по следующим видам экономической деятельности:

обрабатывающие производства – 22 254 чел. (100,7 % к январю-февралю 2023 года);

образование – 18 145 чел. (102,2% к январю-февралю 2023 года);

деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 14 338 чел. (99,8% к январю-февралю 2023 года);

государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение – 14 050 чел. (99,2% к январю-февралю 2023 года).

Согласно статистическим данным, среднемесячная начисленная заработная плата 1 работника по крупным и средним организациям в январе-феврале 2024 году составила 56 393,2 руб. и возросла на 17,5% по сравнению с соответствующим периодом прошлого года.

Наиболее высокая заработная плата отмечена по следующим видам экономической деятельности: «Растениеводство и животноводство, охота и предоставление соответствующих услуг в этих областях» - 130 975,9 руб., «Деятельность финансовая и страховая» - 83 250,9 руб., «Производство прочей неметаллической минеральной продукции» - 81 332,1 руб., «Торговля оптовая, кроме оптовой торговли автотранспортными средствами и мотоциклами» - 75 995,3 руб., «Строительство» - 70 143,1 руб.

низкая – «Предоставление прочих видов услуг» - 39 494,2 руб., «Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги» - 40 265,8 руб.

Реализация активной политики занятости.

ОКУ «ЦЗН Курской области» реализуются мероприятия активной политики занятости, которые включают в себя следующие направления:

- временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, лица предпенсионного возраста, одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов и др.). В 2024 году запланировано трудоустройство 48 чел. За январь - апрель 2024 года услуга оказана 4 чел.;

- заключение договоров о совместной деятельности по организации и выполнению общественных работ с предприятиями и организациями города. В 2024 году в общественных работах запланировано участие 153 чел. За январь – апрель 2024 года услуга оказана 3 чел.;

- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан. В 2024 году на обучение запланировано направить 330 чел. За январь - апрель 2024 года услуга оказана 41 чел.;

- психологическая поддержка. В 2024 году поддержку запланировано оказать 310 безработным гражданам, в том числе 7 молодым инвалидам; государственную услугу по социальной адаптации планируется оказать 333 безработным гражданам. За январь-апрель 2024 года услуга по психологической поддержке оказана 157 безработным гражданам, в том числе 3 молодым инвалидам; по социальной адаптации - 136 безработным гражданам;

- профессиональная ориентация запланирована для 3840 граждан. В январе – апреле 2024 года услуга оказана 1143 гражданам;

- трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. В текущем году запланировано трудоустроить 2717 чел. в организации города. В январе – апреле 2024 года услуга оказана 515 гражданам;

- трудоустройство безработных граждан из числа выпускников учреждений среднего профессионального образования или высшего образования в возрасте от 18 до 25 лет, ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации. В 2024 году запланировано временно трудоустроить 5 выпускников;

- сопровождение для трудоустройства и адаптации на рабочем месте силами наставника молодых инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет. В 2024 году на обучение запланировано направить 15 чел.;

- оказание содействия самозанятости 185 безработным гражданам. В январе - апреле 2024 года данная услуга в виде консультаций оказана 41 гражданину и др.

На 2024 год запланировано проведение ярмарок вакансий, в том числе для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет. За прошедший период 2024 года проведено 18 ярмарок вакансий.

Центром занятости совместно с Комитетом социальной защиты населения города Курска реализуется социальный контракт по направлению «трудоустройство». В 2024 году с гражданами, зарегистрированными в Центре занятости, запланировано заключить 60 социальных контрактов. За истекший период 2024 года заключено 20 социальных контрактов.

Центр занятости оказывает содействие в трудоустройстве граждан, прибывших с территории ЛНР, ДНР и Украины в экстренном массовом порядке. На территории города Курска расположено 7 пунктов временного размещения граждан, в которых проживают 1282 человека, из них: женщин - 552, мужчин - 385, детей - 345. Всего в городе Курске проживает 3884 гражданина данной категории, из них трудоспособных около 700 человек. За период с 01.03.2022 по 30.04.2024 года трудоустроено 425 человек данной категории.

Содействие занятости инвалидов в городе Курске. Исполнение квоты для приема на работу граждан с инвалидностью.

Содействие в трудоустройстве и организации занятости граждан с инвалидностью является приоритетным направлением государственной

политики занятости, главная цель которой - создание условий для включения данной категории граждан в трудовые ресурсы.

Содействие в трудоустройстве граждан с инвалидностью региональной службой занятости населения осуществляется в рамках подпрограммы «Сопровождение молодых инвалидов при их трудоустройстве» государственной программы «Содействие занятости населения в Курской области», утвержденной постановлением Администрации Курской области от 20.09.2013 № 659-па.

С 2023 года ОКУ «ЦЗН Курской области» гражданам с инвалидностью предоставляет услуги по профессиональному обучению и получению дополнительного профессионального образования, психологической поддержке, социальной адаптации на рынке труда, трудоустройству на временные рабочие места, адаптации на рабочем месте силами наставника инвалидов молодого возраста, предоставление единовременной финансовой помощи на открытие собственного дела. Запланировано проведение специализированных ярмарок вакансий.

Всего при содействии межрайонного кадрового центра занятости населения города Курска по состоянию на 01.05.2024 трудоустроено 20 граждан с инвалидностью.

В соответствии с Законом Курской области от 30.07.2003 № 45-ЗКО «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Курской области» юридическими лицами всех форм собственности города Курска по состоянию на 01.05.2024 создано около 2000 рабочих мест, на которые трудоустроено порядка 1800 граждан данной категории. Доля занятых квотируемых рабочих мест по городу составляет более 90%.

Курская область в числе первых на законодательном уровне закрепила альтернативный механизм выполнения квоты для приема на работу граждан с инвалидностью.

В регионе арендовано 14 рабочих мест 6 предприятиями: ООО «Европа» - 5 мест; филиал ПАО «Газпром» «Центральное межрегиональное управление охраны» - 4 места; АО «РО ЕЭС» - 1 место; ООО «ГАЗПРОМ сеть АЗС» - 1 место; ООО «Металлоинвест корпоративный сервис» - 1 место; Отделение по Курской области Главного управления Центрального банка Российской Федерации по Центральному федеральному округу - 2 места.

Работодатели проинформированы об ответственности за неисполнение законодательства при трудоустройстве работников с инвалидностью, альтернативном механизме выполнения квоты. На постоянной основе осуществляется мониторинг исполнения работодателями требований по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства граждан с инвалидностью в соответствии с установленной квотой. С организациями, не выполняющими квоту, проводится разъяснительная работа.

В Курской области действует программа наставничества при трудоустройстве инвалидов, утвержденная постановлением Администрации Курской области от 17.06.2022 № 662-па, которая призвана помочь гражданам с инвалидностью адаптироваться на новом рабочем месте, а работодателям - найти сотрудника и компенсировать затраты на выплату заработной платы ему и наставнику в период трудоустройства. За прошедший период 2024 года благодаря реализации программы работу нашли 2 человека.

Специалисты службы занятости вместе с сотрудниками главного бюро медикосоциальной экспертизы на постоянной основе проводят приемы граждан с инвалидностью, на которых для каждого гражданина определяются перспективы дальнейшего профессионального развития (прохождение переобучения, открытие собственного дела и т.д.).

Организовано взаимодействие с АНО «Инклюзивный центр реализации социальных программ поддержки детей, подростков и молодых людей с ОВЗ и инвалидностью «ДЫШИМ ВМЕСТЕ», деятельность которой направлена на социальную и трудовую адаптацию лиц с ментальной инвалидностью.

В целях эффективного взаимодействия с работодателями обеспечено информирование населения на официальных страницах ОКУ «Центр занятости населения Курской области» в социальной сети «ВКонтакте», мессенджере «Телеграмм» о требованиях законодательства по трудоустройству граждан с инвалидностью и деятельности региональной службы занятости.

Благодаря принимаемым мерам за последние 5 лет в Курской области наблюдается рост доли трудоустроенных граждан с инвалидностью, обратившихся в органы службы занятости, с 37 % в 2019 году до 55 % в 2023 году.

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию ОКУ «Центр занятости населения Курской области», комитета экономического развития Администрации города Курска, Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области».

2. ОКУ «ЦЗН Курской области» (Синюгин С.И.) продолжить осуществлять ежемесячный мониторинг ситуации на рынке труда. Оказывать содействие в трудоустройстве и организации занятости граждан с инвалидностью.

4. Организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в период каникул

РАССМОТРЕЛИ:

Информацию комитета молодежной политики, физической культуры и спорта города Курска.

Администрацией города Курска в 2024 году запланирована работа по организации отдыха и оздоровления детей традиционными формами:

1. Организация отдыха в лагерях с дневным пребыванием.
2. Организация отдыха и оздоровления детей в загородных оздоровительных лагерях.
3. Организация отдыха и обучения в специализированных (профильных) лагерях.
4. Организация оздоровления в санаторных лагерях.
5. Организация лагеря труда и отдыха.

В 2024 году запланировано приобретение 15698 путевок для детей города Курска из бюджетов области и города (по итогам 2023 года приобретено 15977 путевок).

В соответствии с муниципальной программой «Совершенствование работы с молодежью, системы отдыха и оздоровления детей, развитие физической

культуры и спорта в городе Курске», постановлением Администрации города Курска от 13.03.2024 № 124 «Об организации отдыха, оздоровления и занятости детей и молодежи города Курска в 2024 году» все мероприятия и показатели выполнены в полном объеме и в утвержденный срок. В 2023 году объем средств городского бюджета, израсходованных на организацию оздоровительной кампании, составил 87,45 млн. руб., из них 26,5 млн. руб. субсидия областного бюджета.

В целях сохранения и развития инфраструктуры детского отдыха и оздоровления, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности при подготовке к летнему оздоровительному сезону 2024 года особое внимание уделяется подготовке детских лагерей, находящихся в ведении комитета образования города Курска:

61 лагерь с дневным пребыванием на базе 57 школ;

2 стационарных загородных детских оздоровительных лагеря с круглосуточным пребыванием, которые открываются в установленном порядке на базе МБУ ДО «Детский оздоровительно-образовательный центр им. У. Громовой» и МБУ ДО «ГКОДЦДиМ «Орлёнок».

В летний период на базе муниципальных центров им. У. Громовой «Орлёнок» запланировано проведение 5-ти оздоровительных и профильных смен продолжительностью 16 дней, где смогут отдохнуть более 2 000 детей. Планируется работа 61 лагеря с дневным пребыванием на базе 57 школ для 8263 детей; 3 лагеря труда и отдыха на базе школ № 18, 54, 61, которые в соответствии с Порядком формирования и ведения реестра организаций отдыха детей и их оздоровления Курской области включены в реестр организаций отдыха детей и их оздоровления Курской области.

Все объекты, на базе которых будет проходить оздоровительные смены, обследованы, категорированы с присвоением категорий опасности, составлены паспорта безопасности.

Антитеррористическая защищенность объектов образовательных организаций, на базе которых будет осуществляться детская оздоровительная кампании, обеспечена:

– системой тревожной сигнализации с возможностью экстренной передачи сообщений в подразделения войск национальной гвардии РФ (кнопки экстренного вызова полиции);

– системой внешнего и внутреннего видеонаблюдения с возможностью сохранения данных не менее 30 суток;

– оборудованием оповещения и управления эвакуацией работников, детей и иных лиц, находящихся на объекте (территории), о потенциальной угрозе возникновения или о возникновении чрезвычайной ситуации, вызванной пожаром.

Охрана объектов МБУ ДО «Детский оздоровительно-образовательный центр им. У. Громовой» и МБУ ДО «ГКОДЦДиМ «Орленок» будет обеспечена сотрудниками частных охранных организаций, финансирование которых осуществляется за счет средств организаций.

Информацию комитета социальной защиты населения города Курска.

Комитет социальной защиты населения города Курска является уполномоченным органом Администрации города Курска по организации оздоровления детей в возрасте от 7 до 17 лет (включительно), проживающих на территории муниципального образования «Город Курск», в санаторных учреждениях Курской области.

Лицами, ответственными в комитете за работу с населением по направлению детей в санаторные оздоровительные учреждения Курской области в 2024 году, являются Ефремова В.В. – консультант отдела муниципальных выплат и льгот и Перелыгина Е.В. – главный специалист-эксперт отдела муниципальных выплат и льгот.

Оздоровительные услуги детям города Курска предоставляются в 2-х санаторных учреждениях: ООО Санаторий «Соловушка», АУЗ «Курский областной санаторий «Соловьиные зори».

По итогам 2023 года путевки в санаторно-оздоровительные учреждения Курской области получили 1918 детей, из них 327 путевок выдано детям из семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации (далее – ТЖС), 342 путевки – детям из многодетных семей и 41 путевка – детям из семей участников СВО. Обеспечено путевками для пребывания в санаторно-оздоровительных учреждениях в каникулярный период 864 человека, в том числе в весенние каникулы – 150 человек, в летние каникулы – 528 человек, в осенние каникулы – 186 человек.

Общее количество путёвок для детей города Курска, выделенных Министерством внутренней и молодежной политики Курской области за счёт средств областного бюджета на 2024 год, составляет 1676 путевок. По состоянию на 03 мая 2024 года выдано 708 путевок, из них 118 путевок – детям из семей, оказавшихся в ТЖС, 101 путевка – детям из многодетных семей и 9 путевок – детям из семей участников СВО. Обеспечено путевками для пребывания в санаторно-оздоровительных учреждениях в весенний каникулярный период 169 человек. На оздоровление детей в период летних каникул выделено 310 путевок, осенних каникул – 160 путевок.

Комитет социальной защиты населения города Курска постоянно проводит разъяснительную работу о порядке и условиях выдачи путевок среди жителей города Курска в официальных группах соцсетей комитета и подведомственных учреждениях, а также на личном приеме населения. Информация по путевкам размещена на информационном стенде комитета.

Информацию комитета образования города Курска.

В период летних каникул согласно соглашению от 06.02.2024 № 30 «О предоставлении в 2024/2025-2026 годах субсидии из областного бюджета местному бюджету муниципального образования города Курска на софинансирование расходных обязательств муниципального образования, связанных с организацией отдыха детей в каникулярный период» комитет образования города Курска планирует закупить 1535 путевок в загородные оздоровительные лагеря (2,98% от общего числа детей города Курска в возрасте 7-17 лет). В первоочередном порядке путевки предоставляются детям участников

СВО, детям из семей, находящимся в трудной жизненной ситуации, детям из многодетных семей.

Более 2 тыс. детей в возрасте от 7 до 17 лет смогут отдохнуть в 2024 году в муниципальных загородных оздоровительных лагерях им. У Громовой и «Орленок». В период летних каникул планируется организовать работу 5-ти смен продолжительностью 16 дней каждая.

В летний период на базе 57 муниципальных общеобразовательных организаций будет работать 61 лагерь дневного пребывания. В лагерях на базах школ отдохнут 8263 ребенка в возрасте от 7 до 14 лет.

На базе школ № 18, 54,61 будет организована работа лагерей труда и отдыха для 45 обучающихся в возрасте от 14 до 17 лет.

В летний период 2024 года по договорам с ОКУ «ЦЗН Курской области» будет организовано временное трудоустройство 140 школьников в возрасте от 14 до 17 лет (20% от общего числа детей города Курска в возрасте 7-14 лет).

Заявочная кампания в 2024 году на территории города Курска проходит с 25 апреля и завершится 25 мая. В этот период родители (законные представители) подают заявления на зачисление детей в оздоровительные лагеря с дневным пребыванием на базе школ и/или получение (бесплатно) путевок в оздоровительные загородные лагеря в личном кабинете на портале государственных услуг Российской Федерации, в МФЦ или на бумажном носителе с использованием средств почтовой связи.

В 2024 году в Курской области реализуется проект «Кешбэк за путевки в лагерь». Родители при приобретении до 25 мая за собственные финансовые средства путевки в загородный оздоровительный лагерь или санаторный лагерь Курской области могут получить компенсацию в размере 50% от ее стоимости, но не более 12920 рублей в загородный оздоровительный лагерь и 22050 рублей в санаторный лагерь.

Информацию Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области».

Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области» (далее – Федерация) работает над обеспечением качественного и полноценного отдыха детей трудящихся в пределах своей компетенции: представители профсоюзов принимают участие в работе областной межведомственной комиссии по вопросам организации отдыха и оздоровления детей, непосредственно сотрудничают с уполномоченным органом исполнительной власти в сфере организации отдыха и оздоровления детей – Министерством внутренней и молодежной политики Курской области, ведут переговоры с работодателями по выделению средств на закупку путевок для детей работников, осуществляют мониторинг детской оздоровительной кампании, проводят информационно-разъяснительную работу.

Ежегодно для детей работников – членов профсоюзов организовываются профильные профсоюзные смены: «Лето открытий» в ДОЛ им. З. Космодемьянской и «Профсоюзный авангард» в Санатории им. И.Д. Черняховского (организатор – Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области»); «Время твоих возможностей» на базе ДОЛ им. В. Терешковой Курской областной организации «Всероссийский

Электропрофсоюз»; «Здоровые дети-здоровая страна» в ДОЛ «Березка» Медвенского района Курской области Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения; «Лето по профсоюзному билету» в ДОЛ им. У. Громовой Курской городской организации профсоюза работников народного образования и науки.

Профильные профсоюзные смены направлены на формирование у детей и подростков уважительного отношения к труду, профориентации с учетом потребности рынка труда, повышения престижа рабочих профессий и профсоюзного движения.

Для участников профильных профсоюзных смен разработаны тематические программы, приобретается атрибутика с профсоюзным логотипом, призы и награды для проведения конкурсов и мероприятий.

Работодатели и профсоюзные организации совместно по городскому трехстороннему соглашению (п. 2.5) осуществляют меры по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в период каникул, в первую очередь, находящихся в трудной жизненной ситуации и иных отдельных категорий детей. Выделяют необходимые средства на отдых и оздоровление детей и подростков.

В текущем году по предварительной информации членских организаций Федерации за счет средств работодателей планируется закупить 500 путевок на общую сумму 12920 тыс. руб.; за счет средств профсоюзов 200 путевок на сумму 5168 тыс. руб. ОАО «Фармстандарт Лексредства» приобрели 67 путевок в оздоровительные лагеря Курской области, УФПС Курской области – 4 путевки в ДОЛ им. В. Терешковой (планируется приобрести 4 путевки для детей за счет средств профсоюза малоимущим семьям), АО ГП «ГОТЭК» - 98 путевок в детский оздоровительный лагерь «Олимпиаец». Из бюджета областного комитета Профсоюза работников АПК для предприятий города Курска закуплены путевки на сумму 216 тыс. руб.

Курской областной организацией профессионального союза работников народного образования и науки РФ в рамках реализации областной Программы «Оздоровление» на 2021-2025 годы членам профсоюза предоставлена возможность приобретения путевок для их детей по льготной цене в санаториях (пансионатах) городов-курортов Черноморского побережья и Кавказа, Крыма и региона Кавказских Минеральных Вод, в ООО «Санаторий им. И.Д. Черняховского», в пансионат «Вояж» пос. Шепси Туапсинского района Краснодарского края, в санатории «Приднепровский» Белпрофсоюзкурорта.

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию комитета молодежной политики, физической культуры и спорта города Курска, комитета социальной защиты населения города Курска, комитета образования города Курска, Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области».

2. Рекомендовать комитету образования города Курска (Асадчих Л.Е.), комитету молодежной политики, физической культуры и спорта города Курска (Кольшев И.А.), комитету социальной защиты населения города Курска (Брежнев С.Н.) продолжить работу по организации отдыха и оздоровления детей, проживающих на территории муниципального образования «Город Курск».

3. Рекомендовать комитету молодежной политики, физической культуры и спорта города Курска (Колышев И.А.) оказывать содействие в приобретение предприятиями и организациями за счет собственных средств путевок в детские оздоровительные организации для детей работников.

4. Союзу «Федерация организаций профсоюзов Курской области» (Лазарев А.И.) совместно с работодателями (Шевченко Н.С.) продолжить работу по включению в коллективные договоры положений о правах трудящихся на отдых и оздоровление их детей, осуществлять постоянный профсоюзный контроль за обеспечением доступности оздоровительного отдыха для детей работающих граждан.

Координатор комиссии



А.А. Ковалев

Секретарь комиссии



Е.В. Полятыкина